

# LA FRAGUA

Boletín informativo de actualidad laboral en BS

#AportamosIdeasNoIdeología

Diciembre 2024 - I

## Sevilla por el cambio



Editorial  
por Sevilla



Elaine

## Por ti y por Sevilla

Sólo hay que hacer un breve análisis para observar que los derechos de la plantilla de Banco Sabadell han ido **retrocediendo** año tras año, **convenio tras convenio**, y además, este hecho se intenta tapar con mera propaganda barata. Para hacer frente a esto, sólo queda entablar negociaciones internas como solución para enmendar los graves errores que arrastra el Convenio Colectivo. Basta como ejemplo a este respecto, los Beneficios Sociales firmados en noviembre de 2023, que actualizaron y mejoraron los que provenían de un lejano pacto firmado en 2006. De hecho, si replicamos este hito en el futuro, podrían añadirse otros beneficios a lo largo del 2025, dado que la entidad tendrá que sentarse de nuevo a la mesa de negociaciones puesto que ha aceptado por escrito la exigencia de escuchar nuestra voz.

Desde febrero de 2023, momento en que SICAM fue aupada como 2ª fuerza sindical de la entidad gracias a vuestros votos, hemos conseguido el compromiso del banco para implementar nuevos beneficios que estaban estancados por el hecho de que a los sindicatos firmantes del Convenio no les gustaba quedar en evidencia con mejoras internas.

**El próximo 12 de diciembre** tienes la oportunidad de dar representación a SICAM en Sevilla, lo que supondría tener más fuerza para negociar con el Banco y ser un contrapeso de verdad para conseguir mejoras en nuestro entorno. Las **principales propuestas** para Sevilla son:

- Actualizar el **Pacto de Niveles**. Existen muchas funciones que no tienen un nivel mínimo y al final quedamos a merced de los caprichos de la empresa cuando se trata de mejorarnos el sueldo.
- **Eliminación** de los conceptos absorbibles, como es el B-50.
- Acuerdo de **registro de jornada real** que permita dejar patente la falta de personal.
- Una verdadera paga de **beneficios**, y no una paga RAE calculada con una fórmula que no entiende nadie y que la entidad se digna a pagar, únicamente cuando ésta se ve presionada.
- Un **protocolo de amenazas de clientes** efectivo para que al cliente que insulte y amenace sea denunciado y expulsado del banco.
- Una **Mesa de Teletrabajo** que evite la presentación de contratos unilaterales por parte de la entidad. Y exigir el control estricto de la aplicación del teletrabajo en todos los centros.

Si tu deseo es que consigamos materializar estas y otras propuestas, primero es necesario tener una representación fuerte. Por eso te pedimos que **VOTES a SICAM**.

**Por ti y por Sevilla.**

#ÚneteAlCambioSICAM



### Servicios jurídicos

Asistencia laboral frente a expedientes sancionadores, despidos disciplinarios y juicios.



### Delegados y delegadas profesionales

Asesoramiento sin vínculos políticos, ni intereses externos.



### Servicios sociales

Gabinete psicológico para afiliados/as, cónyuges e hijos.

20 años de experiencia en las principales mesas de negociación del sector financiero.